

三井住友海上火災保険株式会社 主催 「働き方改革」の実践セミナー ～人が集まる職場、人が逃げる職場とは？～

貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、誠に有難うございます。売り手市場が採用マーケットで続くことが予想される一方企業における離職率は全体で30%前半の状態が近年続いています。思うような採用ができないのであれば、定着率を向上させる施策を企業は講じる必要がありますが、その離職率の高さの原因として「職場の上司」との関係に要因があると考えられます。本セミナーでは、2018年4月に刊行された「人が集まる職場、人が逃げる職場」の著者としても知られております、(株)ライフバランスマネジメント研究所代表および帝京平成大学教授である渡部卓様にご登壇いただき、具体的かつ実践的な人事戦略や福利厚生制度について事例紹介を交えながらご披露いただきます。また、新たな福利厚生制度として注目されているLTD（長期障害所得補償）制度については、導入事例を紹介いたします。是非、今後の新しい人事・福利厚生戦略の立案・導入に向けた検討材料としてご参考いただければ幸いです。ご多忙の折とは存じますが、何卒、ご来臨賜りますよう宜しくお願い致します。

セミナー概要

日時 2018年7月23日（月）14:30-16:45（14:00受付開始）

会場 三井住友海上 駿河台ビル(本店)
〈住所〉東京都千代田区神田駿河台3-9

内容 第1部 「人が集まる職場、人が逃げる職場」とは？

講師：渡部 卓教授 帝京平成大学教授 および
(株)ライフバランスマネジメント研究所代表
〈略歴〉神奈川県出身、早稲田大学政治経済学部卒業、
米国ノースウェスタン大学 ケロッグ経営大学院卒 MBA取得、
早稲田大学理工学術院、お茶の水女子大学非常勤講師、
武漢理工大学管理学院（ビジネススクール）客員教授



第2部 ①「働き方改革への対応～選ばれる会社の福利厚生」とは？

講師：マーシュジャパン株式会社 エグゼクティブアドバイザー 加治則和氏

②「社員と家族に評価され、導入企業も急増中の、LTD 制度」とは？

講師：マーシュジャパン株式会社 シニアバイスプレジデント 久保田剛平氏

第3部 LTD制度～導入企業の声～

ゲストスピーカー：アウディジャパン株式会社 人事部 マネージャー 神富英明氏

ご参考情報 健康経営お役立ちツール「ココカラダイアリー」のご案内
三井住友海上 営業推進部

参加費 無料

お申込み

裏面の申込用紙にご記入いただき、E-Mailにて、弊社担当者までご送付下さい。
なお、FAXによるお申込みの場合は、裏面記載のFAX番号へ送信ください。

※締切日は2018年7月13日（金）

* 先着 200名様 定員になり次第締め切らせていただきます

お問合せ

弊社営業担当者、または事務局（TEL：03-3259-4027 担当：濱田）まで

参加御申込書 送付先： 三井住友海上火災保険株式会社 セミナー事務局宛て

FAX: 03-3292-5894

申込締切： 2018年7月13日（金）

働き方改革実践セミナー 参加申込書

貴社名			
所在地			
所属部署		TEL	
役職名		FAX	
参加者氏名		Email	
所属部署		TEL	
役職名		FAX	
参加者氏名		Email	

【日時】

2018年7月23日（月）
14:30～16:45
（14:00 受付開始）

【セミナー会場のご案内】

三井住友海上 駿河台ビル本館
東京都千代田区神田駿河台3-9

駐車場はございませんので、公共交通機関をご利用ください。



【お客さまへ】 個人情報に関するお取扱いについて

三井住友海上火災保険(株)は、取得した個人情報につき、下記の目的で利用することがありますので、あらかじめご了承のうえ、お申込いただきますようお願いいたします。

■ 利用目的

1. リスクマネジメントコンサルティング業、並びに、取引保険会社の商品及びこれらに付帯・関連するサービスの開発・提案・提供のため。
2. 当社のイベント、キャンペーン及びセミナーの企画、案内及び実施のため。
3. 業務上の連絡のため。（各種挨拶状の送付及び慶弔に係る手配を含む）

・三井住友海上火災保険(株)の個人情報お取扱い方針につきましては、三井住友海上火災保険(株)ホームページ「個人情報保護宣言」(<http://www.ms-ins.com/privacy/>)のご参照をお願いします。

以上

【三井住友海上社内使用欄】

担当課支社名	課支社コード	担当者名
東京南・第二	A E D 6 2	株式会社プロエージェント

渡部卓氏について

グローバル企業からベンチャー企業まで、豊富な職場とマネジメント経験をもとに、現代職場特有の問題と改善対策など難解なテーマに対して、専門用語を使わずに講演・ワークショップ対応することで定評があります。過去の研修、講演のテーマの例としては、健康経営、メンタルタフネス経営、メンタルヘルス対策、ハラスメント対策、ほめ方・叱り方研修、グローバル人材育成、リーダーシップ、コーチング開発など多岐にわたります。

過去の講演、研修、ワークショップでの実績は、日本を代表するグローバル企業から官公庁、中小企業、ベンチャーまで、業界業種を問わずに多数、受託形式により実施しており、海外での実績も多数あります。講演の依頼主は経営者団体、民間企業、官庁、地方自治体、学校法人など2003年以来では過去900回を超えています。

メディアでの引用も多く、最近でもNHKのおはよう日本やテレビ朝日の「報道ステーション」また朝日新聞の連載を担当し、専門家として職場問題へのコメントするなど頻繁に登場しています。現在も、三井住友海上の「ココカラダイアリー」や健康ポータルサイト「日経Gooday/グッディ」にてコラム連載を執筆中です。

研修、講演の受託だけでなく、2012年からは、東証一部上場企業社長や中小企業の経営トップ、経営後継者、管理職向けエグゼクティブ・コーチングも企業受託により実施しています。